

○議長（小林哲雄）

日程第10 議案第67号 平成25年度開成町水道事業会計補正予算（第1号）を議題といたします。予算書の説明を担当課長に求めます。

上下水道課長。

○上下水道課長（石塚和己）

それでは、1ページをお開きください。

議案第67号 平成25年度開成町水道事業会計補正予算（第1号）。

総則、第1条、平成25年度開成町の水道事業会計補正予算（第1号）は、次に定めるところによる。

収益的収入及び支出、第2条、平成25年度開成町水道事業会計（以下「予算」という）第3条に定めた収益的支出の予定額を次のとおり補正する。

支出、科目、第11款水道事業費用、既決額2億596万8,000円、補正予定額ゼロ円、合計2億596万8,000円。

第1項営業費用、既決額1億7,153万7,000円、補正予定額マイナス810万2,000円、合計1億6,343万5,000円。

第3項予備費、既決額205万1,000円、補正予定額810万2,000円、合計1,015万3,000円。

資本的収入及び支出、第3条、予算、第4条本文括弧書中「不足する額1億2,089万円、過年度分損益勘定留保資金1億1,588万5,000円、」を「不足する額1億2,089万9,000円、過年度分損益勘定留保資金1億1,589万4,000円」に改め、資本的支出の予定額を次のとおり補正する。

支出、科目、第12款資本的支出、既決額1億9,406万円、補正予定額9,000円、合計1億9,406万9,000円。

第2項増設改良費、既決額8,468万5,000円、補正予定額9,000円、合計8,469万4,000円。

平成25年12月3日提出、開成町長、府川裕一。

今回の補正は4月の人事異動に伴う給与費の改定でございます。8ページをお願いいたします。明細書でご説明申し上げます。

収益的収入及び支出につきましては、11款水道事業費用のうち、営業費用の中の1目原水浄水配水及び給水費と3目の総係費の内訳は人事異動に伴います給与費の改定でございます。

総係費の大幅な減額は、職員1名の減によるものでございます。これは一般会計でご説明いたしましたので省略させていただきます。

3項予備費、1目予備費につきましては810万2,000円の増、これは歳入歳出の収支を合わせるために補正するものでございます。

続きまして、資本的収入及び支出、資本的支出につきましては、12款資本的支出のうち、2項増設改良費で1目の配水施設整備工事費、補正額9,000円の増額につきましても、人件費の関係でございます。

恐れ入りますが、5ページをお願いいたします。5ページには、補正予算の実施計画書をご載せてございます。次の6ページにつきましては、上段に資金計画がござい  
ます。記載のとおりで、収支の補正をご載せてございます。

その下からは給与費明細書が7ページまで載せております。これも一般会計に準じて  
おりますので、説明は省略させていただきます。

説明は以上でございます。よろしくお願いいたします。

○議長（小林哲雄）

説明が終わりましたので、質疑に入ります。質疑をどうぞ。

2番、高橋久志議員。

○2番（高橋久志）

2番、高橋ですが、職員の1名減というのがちょっと気になったもので、これは6  
ページの一般職の関係で職員数については減の1、私が心配するのは、1名減で現在  
大変な状況でやっているというふうに我々受けとめていいのか、これについて、これ  
から補充をすると、こういう形になってくるのか、ちょっと気になるので、この件に  
ついて答弁をいただきたい。

○議長（小林哲雄）

総務課長。

○総務課長（小宮好徳）

すみません。私のほうから回答させていただきます。この1名減ですけれども、こ  
ちらは技術職員の1名でございます。水道会計で南部地区がございましたので、1名  
増員という形で行って行きました。南部地区が一段落したというところで1名、技術職  
を外しているというところでございます。

以上です。

○議長（小林哲雄）

よろしいですか、ほかにございますか。

（「なし」という者多数）

○議長（小林哲雄）

お諮りします。質疑を打ち切り、討論を省略して、採決することにご異議ございま  
せんか。

（「異議なし」という者多数）

○議長（小林哲雄）

ご異議なしと認め、採決いたします。

議案第67号 平成25年度開成町水道事業会計補正予算（第1号）、原案に賛成  
の方の起立を求めます。

（起立全員）

○議長（小林哲雄）

お座りください。起立全員によって、可決いたしました。

以上で本日の日程は全て終了いたしました。本日はこれにて散会いたします。ご苦

労さまでした。

午後 3 時 4 5 分 散会